



УНИВЕРСИТЕТСКАТА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ И СПЕШНА МЕДИЦИНА „Н.И. ПИРОГОВ” ЕАД

ПОЛИТИКА ЗА БОРБА С ПОДКУПИТЕ И КОРУПЦИЯТА

- 1. ВИЗИЯ И МИСИЯ НА УНИВЕРСИТЕТСКАТА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ И СПЕШНА МЕДИЦИНА „Н.И. ПИРОГОВ” ЕАД**
- 1.1. УНИВЕРСИТЕТСКАТА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ И СПЕШНА МЕДИЦИНА „Н.И. ПИРОГОВ” ЕАД се ангажира да предоставя **болнична помощ за диагностика и лечение на остри и изострени хронични заболявания, както и състояния изискващи оперативно лечение в болнични условия и оказване на спешна медицинска помощ** в условия на почтеност, етично поведение и чрез прилагане на най - добрите практики за противодействие на корупцията при спазване на законовите изисквания в областта на подкупването.
- 1.2. УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД има политика на нулева толерантност по отношение на подкупите и корупцията. УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД забранява всички форми на подкупване или корупционно поведение, независимо дали включват служителите или пациенти на болничното заведение или частни организации, и независимо дали е директно, индиректно или чрез трета страна, действаща за или от името на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД. Участието във всякакъв вид подкупване или корупционно поведение никога не е приемлива практика и няма да бъде толерирано от УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД.
- 1.3. Медицинският персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД ще работи почтено, спазвайки най-високите етични стандарти при изпълнение на своите задължения, и няма да предприема действия, които биха могли да компрометират тяхната преценка и/или интересите на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД. Съответно медицинският персонал, никога няма да изисква или приема каквито и да е плащания, които биха могли да повлияят или може да се възприемат като оказващи влияние върху изпълнението на техните задължения в болничното заведение. Това включва приемане на неподходящи подаръци или други облаги и възможности от частни лица или организации, които



УНИВЕРСИТЕТСКАТА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ И СПЕШНА МЕДИЦИНА „Н.И. ПИРОГОВ” ЕАД

предоставят (или искат да предоставят) услуги или продукти на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД.

1.4. Тази Политика е част от Етичния кодекс за поведение на служителите на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД и от Наръчника и процедурите, разработени във връзка със стандарта за съответствие ISO 37001:2016.

2. ДЕФИНИЦИИ

2.1. За целите на настоящата Политика се приемат следните термини и определения:

2.1.1. „Подкуп“ е предлагането, упълномощаването, обещаването, предоставянето, искането, приемането или получаването на нещо ценно, директно или индиректно на или от физическо лице или организация, за да се осигури неправомерно предимство.

2.1.2. Не всички подкупи са плащания в брой. Подкуп може да бъде направен с **„всичко ценно“**, което включва, но не се ограничава до пари, бизнес възможности, преференциално третиране или условия, поверителна информация, възможности за работа, услуги, храна, пътуване, развлечения подаръци, политически дарения или дарения за благотворителност.

2.1.3. „длъжностно лице“ означава:

- Всеки служител, назначен по трудово правно отношение;
- Всеки лекар или друг медицински специалист, нает по трудов договор от УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД;

2.1.4. „Медицински персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ включва всички служители на пълно работно време, на непълно работно време, Директор, Зам. Директори и други служители на ръководни позиции, както и консултанти, предоставящи услуги от името на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“.

3. ОБХВАТ

3.1. Целият медицински персонал УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ е отговорен за разбиране, осъзнаване и спазване на тази Политика.



УНИВЕРСИТЕТСКАТА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ И СПЕШНА МЕДИЦИНА „Н.И. ПИРОГОВ” ЕАД

3.2. Въпреки, че тази Политика не е пряко приложима за бизнес партньори, които работят с, за или от името на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ очакванията са, те да спазват същите стандарти за етично поведение и съответствие, изложени в тази Политика.

4. ИЗИСКВАНИЯ

4.1. Медицинският персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ никога няма директно или индиректно да предлага или плаща, или да разрешава предлагане или плащане на пари или други ценности на държавни служители, на други медицински специалисти или лица от частния или държавния сектор. Предлагането е:

4.2. Корупционно влияние върху преценката на получателя при изпълнение на неговите или нейните служебни задължения;

4.3. С цел корумпирано осигуряване на преференциално лечение или неправомерно предимство за УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“, или;

4.4. Предназначено като благодарност за това, че получателят е взел решение или е действал по начин, който неправомерно е облагодетелствал УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“.

4.5. От целия медицински персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ се очаква да спазва съответните нормативни изисквания, свързани с борбата с подкупването и корупцията.

5. ПЛАЩАНИЯ ЗА УЛЕСНЯВАНЕ И ПРИНУДА

5.1. Плащанията за улесняване са форма на подкуп, направена с цел ускоряване или улесняване на работата на служителя за иначе рутинно извършвани дейности. УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ забранява на медицинския персонал да приема подобно плащане за улеснение (директно или индиректно).

5.2. При ситуации, при които има риск за личната сигурност на служителя или неговото/нейното семейство и когато плащането за улесняване е неизбежно, то може да бъде предоставено плащане за улеснение. След като ситуацията бъде разрешена обаче, плащането трябва да бъде докладвано на прекия ръководител, включително информация за обстоятелствата и сумата на плащането.

6. ТРЕТИ СТРАНИ И БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ

6.1. УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ може да носи отговорност за поведението на своите бизнес партньори (включително дистрибутори, консултанти, доставчици и други трети страни). УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ гарантира, че всички, с които има договорни



УНИВЕРСИТЕТСКАТА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ И СПЕШНА МЕДИЦИНА „Н.И. ПИРОГОВ” ЕАД

отношения, разбират тази политика насочена към нулева толерантност срещу подкупите и корупцията и очаква от тях, да работят спазвайки етичните стандарти;

- 6.2. Бизнес партньор, не трябва да бъде принуждаван от медицинския персонал да прави нещо, което е забранено от тази Политика;
- 6.3. Медицинският персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ трябва да е наясно, че лицата, които искат подкупи, често го правят чрез посреднически компании, за да прикрият истинския получател и целта на плащането;
- 6.4. УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ изисква да се извърши, там където е възможно комплексна проверка на бизнес партньорите. Степента на надлежната проверка и наблюдението трябва да бъдат пропорционални на риска от корупционни дейности;
- 6.5. Във всички договори на бизнес партньорите на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ ще бъдат включени подходящи антикорупционни клаузи. Бизнес партньорите на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ трябва да се ангажират да спазват изцяло всички приложими антикорупционни закони и принципите, заложи в тази Политика.
- 6.6. Всички отстъпки, предоставени на дистрибутори или клиенти, трябва да се правят прозрачно и в съответствие със съответните политики и процедури за отстъпки на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“.

7. ДОКУМЕНТИ ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ

- 7.1. Политика на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ е да се водят подходящи записи и документи, които точно, прозрачно и честно отразяват финансовите средства на болничното заведение, да поддържа система за финансов контрол, предназначена да предотвратява и открива потенциални нарушения на политиките на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ или на приложимите закони.

8. СПАЗВАНЕ НА ТАЗИ ПОЛИТИКА

- 8.1. Всяко нарушение на тази Политика или свързаните с нея процедури от страна на медицинския персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ може да има значителни последици, включително потенциално наказателно преследване, глоби и други наказания и/или дисциплинарни действия.
- 8.2. Нарушенията на принципите, изложени в тази Политика от бизнес партньори, могат да доведат до прекратяване на бизнес отношенията с УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“, наред с други правни действия и потенциални последици.



УНИВЕРСИТЕТСКАТА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ И СПЕШНА МЕДИЦИНА „Н.И. ПИРОГОВ” ЕАД

9. ДОКЛАДВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ

- 9.1. Медицинският персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“, който знае или основателно смята, че е имало или предстои нарушение на тази Политика и/или свързаните с нея процедури, или приложимите антикорупционни закони и/или разпоредби, трябва незабавно да докладва тази информация по установения ред.
- 9.2. Медицинският персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“, който е отказвал да приеме подкуп или тези, които изразяват загриженост или докладват за чужди неправомерни действия, ще бъдат защитени от Ръководството УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“, и няма да бъдат третирани неправомерно поради добросъвестно докладване на подозрението си.

10. ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ

- 10.1. Медицинският персонал на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“, може да съобщава за всякакви притеснения чрез гореща линия на 02 9154 411 или на мейл: pirogov@pirogov.bg.

11. ОДИТ И МОНИТОРИНГ

- 11.1. Тази Политика, заедно с документация, записите и документите изисквани от стандарта за съответствие ISO 37001:2016, подлежи на периодичен одит и мониторинг.
- 11.2. УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“, си запазва правото да променя и актуализира тази Политика и всяка свързана процедура по свое усмотрение.
- 11.3. Всички изменения на тази Политика трябва да бъдат одобрени от Представител на ръководството на УМБАЛСМ"Н. И. Пирогов" ЕАД“ за Системата за управление на борба с подкупването и утвърдени от Изп. Директор.

Дата: 01 ноември 2022 г